

PRESENTACIÓN

Los nuevos retos y cambios que experimentan actualmente las organizaciones como resultado de la tecnología y la globalización, son materia de análisis en este número de nuestra revista Gestión y Estrategia.

Pero estos cambios de suyo complejos, tienen un significado aún más relevante en tanto que se realizan en un contexto altamente dinámico, en donde las cuestiones financieras y políticas se entrelazan formando un entramado el cual tiene que ser abordado desde diferentes ángulos.

Por eso, en los primeros artículos se analizan diferentes fenómenos que forman parte del contexto globalizado: cuestiones financieras, monetarias, políticas y sociales, y en los restantes se plantea el análisis de las organizaciones, y precisamente cómo se adaptan o transforman ante ese contexto.

En el primer artículo, “La Unión Monetaria Europea: beneficios, costos y alternativas para acrecentar su viabilidad”, el doctor Víctor Manuel Cuevas Ahumada hace un minucioso análisis de las ventajas y desventajas de la nueva Unión Monetaria Europea que se concreta el pasado 1º de marzo con la puesta en circulación del Euro. Y nos presenta además una interesante reseña histórica y los antecedentes que desembocaron en esta Unión.

El maestro Alejandro Medina Giopp nos dice qué tan efectivos o perjudiciales han resultado algunos esfuerzos de los gobiernos latinoamericanos por mitigar los efectos de la pobreza en “Mitos y lecciones para enfrentar la pobreza en América Latina y el Caribe”, señalando además la necesidad de una planeación social especializada a fin de concretar planes y proyectos verdaderamente efectivos.

“Políticas públicas de promoción a las PyMES en el contexto de los procesos de globalización. Propuesta para un Municipio del Oasis de la Provincia de Mendoza, República de Argentina”, de Berta M.E. Fernández, presenta un estudio de las PyMES agrícolas e industriales del Departamento General San Martín, Mendoza (Argentina), basado en investigaciones hechas por la misma autora y publicadas a partir de 1998, y por otros autores, que datan desde 1959.

Alejandro de la Paz Toledo inicia el título artículo con una pregunta “¿Necesita México una reforma fiscal? Notas en torno a la situación fiscal mexicana”, y luego nos detalla los procesos que han seguido los gobiernos de México desde 1970 en busca de un sistema administrativo eficiente, con sus respectivas consecuencias y reorganizaciones, para concluir con una reflexión sobre lo que debería implicar una reforma fiscal.

Pasando al tema de las organizaciones, en “Administración del riesgo financiero. De los juegos de azar al valor en riesgo”, Marissa del Rosario Martínez Preece reseña los avances en el desarrollo de la estadística y la probabilidad, base para la inclusión de los instrumentos financieros que a lo largo de la historia se han diseñado para determinar la exposición al riesgo en las organizaciones, desde los primeros métodos desarrollados por Pascal y Fermat en 1654, hasta el modelo matemático de Black y Scholes en 1970.

Es prácticamente imposible concebir una empresa hoy en día que no esté fuertemente apoyada en sistemas computarizados, pero ¿qué precio tenemos que pagar a cambio de sus beneficios? “Los sistemas computarizados de información en las organizaciones y sus implicaciones éticas, sociales y humanas”, de Martha Patricia López Garza, nos ofrece la respuesta a ésta y otras interrogantes que, directa o indirectamente, afectan el desempeño de las organizaciones.

¿Cuál es el papel de un líder? ¿Y el de un administrador? “Administración y liderazgo”, dos términos comúnmente asociados, y más frecuentemente confundidos, son el tema del siguiente artículo. Ricardo Estrada, Germán Monroy y Manuel Cortés se dan a la tarea de esclarecer las diferencias entre ambos y ubicar el lugar y alcance de cada uno de ellos.

“Caos y complejidad en las organizaciones” de César Medina Salgado parte de la inmensidad del cosmos para explicar, en una interesante colaboración que nos remite con frecuencia a las ciencias naturales y exactas, algunos de los fenómenos que influyen en los procesos organizacionales, principalmente en la toma de decisiones.

Maricela López Galindo y Silvia Ofelia Pérez analizan tres posibles soluciones para superar uno de los fenómenos más preocupantes (e intangibles) en las organizacionales hoy en día: “Alianzas, fusiones y adquisiciones: alternativas organizacionales ante la incertidumbre”, Adaptarse al cambio es el reto, y la búsqueda de oportunidades estratégicas a través de cualquiera de estos métodos, pudiera ser la alternativa más viable.

“El diálogo en la incertidumbre organizacional”, escrito conjuntamente por Isabel Font, Patricia Gudiño y Arturo Sánchez, trata este problema desde otro punto de vista: ya no es la empresa la que nos preocupa, sino la capacidad que cada uno de sus integrantes tiene de sentir y de asimilar un cambio radical en su estructura. La solución propuesta, aunque a primera vista nos parezca elemental, puede establecer la diferencia entre un administrador y un líder: el diálogo.

Por último, Silvia Radosh Corkidi nos brinda su reseña del libro “Ética y administración”, a partir de un cuestionamiento interesante: ¿qué tiene que ver el psicoanálisis con la administración?

Dejamos pues en sus manos esta labor conjunta, en espera de poder ofrecer una fuente interesante de consulta para la solución de problemas actuales y futuros, —o al menos de lectura— con el afán de seguir promoviendo y alentando el trabajo de investigación con un fin social.

Mtro. Pedro Martínez Martínez
Jefe del Departamento de Administración