

PRESENTACION

El presente número de nuestra revista sale a la luz en un ambiente de caos y confusión; 1994, año de la sucesión presidencial, se inició con el estallamiento de la guerrilla en Chiapas, que declaraba la guerra al ejército mexicano y exigía la renuncia del entonces Presidente de la República, Carlos Salinas de Gortari; el año continuó con los asesinatos de Luis Donaldo Colosio, quien era candidato del PRI a la Presidencia, y el de Francisco Ruiz Massieu líder del partido oficial en nuestro país. La incertidumbre y, sobre todo, el miedo a la violencia llevaron de nueva cuenta al partido oficial al poder. El Doctor Zedillo asume la Presidencia bajo la propuesta de continuar el mismo programa económico, pero los desaciertos del sexenio anterior se hacen presentes y obligan a tomar las dolorosas medidas que posteriormente fueron conocidas como los errores de diciembre, con sus efectos devaluatorios e inflacionarios que hoy vivimos: fuga de capitales, altas tasas de interés, desempleo creciente, etc.

En nuestra Universidad y específicamente en el Departamento de Administración, nos hemos dado a la tarea de entender la realidad en la que vivimos, no estamos al margen de ella, y es nuestra obligación su análisis, discusión y propuestas de solución; es por ello que la Revista "Gestión y estrategia" en su séptimo número presenta, como ya se está haciendo tradición, dos grandes apartados, en uno de ellos se hace el análisis de la problemática presente en la Administración Pública y en el otro se encuentran artículos que abordan la problemática de la microgestión.

Este número titulado: "La Nueva Administración Pública y Aspectos Problemáticos de la Microgestión" cuenta con trece artículos, dos traducciones y una reseña. Los ocho primeros artículos abordan la problemática de la macrogestión, desde diferentes ópticas teóricas. Dentro de ellos hallamos: "Consideraciones Críticas al Plan Nacional de Desarrollo 1995-2000. Perspectivas de una alternativa neokeynesiana" del profesor Héctor R. Núñez Estrada, en el se encuentra un análisis del Plan Nacional de Desarrollo para 1995-2000, el cual en opinión del autor es una ratificación del modelo Salinista que fue impuesto por el FMI y cuyos resultados han sido negativos para la población mexicana. Por su parte, el profesor Ricardo Uvalle Berrones en su artículo "Descentralización Política y Federalismo: Consideraciones sobre el caso México", nos presenta la discusión teórica y política sobre la necesaria descentralización en nuestro país para consolidar la modernización y la democracia.

Erika Döring y Carmen Evelia Hernández en su artículo "La Administración Pública de nuestros días", nos presentan un recorrido histórico sobre las transformaciones que se han dado en la administración pública a partir de 1820 haciendo hincapié en el presente. Gilberto Calderón Ortiz en "Notas sobre la Globalización y su impacto en las economías y en la sociedad", tiene como objetivo analizar las propuestas cepalinas sobre política económica para América Latina y la viabilidad de éstas para el caso mexicano. Sergio Sánchez Guevara en "Perspectivas de los asalariados en función del crecimiento económico", asegura que mientras persistan las condiciones impuestas por la política neoliberal la situación de los trabajadores no será favorable para éstos.

A continuación se encontrará el artículo del profesor Juan Andrés Godínez Enciso: "Desarrollo económico y deterioro ambiental: Una visión de conjunto y aproximaciones al caso mexicano", en él se analizan los problemas mundiales de contaminación

y devastación de la tierra los cuales, asegura el autor, están creciendo de manera exponencial; ante ellos, propone la necesidad de crear una conciencia cívica, una educación ambiental, renovar y reorientar nuestra técnica y tecnología y no escatimar en la inversión sobre este rubro.

Antonio Zarur Osorio nos ofrece en "El Estado y el modelo de televisión adoptado en México: el Salinismo", un análisis sobre la privatización de la televisión durante el salinismo. El último artículo de este primer apartado es la aportación de la profesora Elvira Mendoza Romero, titulado "La problemática infantil. Un conflicto sociopolítico", aborda la difícil situación de los niños maltratados sin perder de vista que éstos son la futura fuerza de trabajo de nuestro país.

El segundo apartado se centra en los aspectos de la microgestión, en él encontramos cinco artículos; el primero de ellos titulado "La turbulencia y la planeación en las organizaciones", escrito por los profesores: Anahí Gallardo y Arturo Sánchez, nos muestra como en el contexto actual (globalizado y turbulento), es conveniente el uso de la planeación; pero, como los autores señalan, bajo una visión doble, deliberada y emergente.

A continuación se encuentran tres artículos: "La modernización coactiva y la globalización: elementos básicos para la elaboración de un marco teórico en torno al fenómeno del liderazgo", de la profesora Bertha Lozano y el profesor Jaime Ramírez; "Liderazgo de sincronidad: piedra angular de una nueva generación" escrito por los profesores: Estela Dillanes y César Medina y "Liderazgo y valores culturales en México" elaborado por las profesoras: Elvia Espinosa Infante y Rebeca Pérez Calderón; en estos tres artículos se puede encontrar un análisis del fenómeno del liderazgo desde diferentes ópticas; el primero de ellos es básicamente un recorrido teórico que encuentra en el concepto de dominación weberiana la expresión teórica más apropiada para abordar la problemática sin olvidarse que la instauración del Estado Mínimo que se da a partir de los procesos de reforma del Estado, así como la modificación en el patrón de acumulación impactan directamente al liderazgo; el segundo aborda la problemática desde una visión más moderna, tomando en cuenta lo más reciente que se ha escrito sobre el tema y el último de los artículos nos presenta un acercamiento al fenómeno del liderazgo ubicándolo como un fenómeno sociológico (relación dual líder-seguidores), un fenómeno psicológico (fascinación, idealización, identificación, etc.) y una relación donde siempre está presente el control, la dominación y el poder; pero, la preocupación principal de las autoras se centra en tratar de entender si los valores de la cultura mexicana son capaces de gestar los líderes que las empresas de este país necesitan en el actual periodo de crisis.

El último artículo del segundo apartado corresponde a la aportación que hace la profesora Griselda Martínez y el profesor Rafael Montesinos: "La innovación organizacional del trabajo", que propone la constitución de un modelo de relaciones laborales que contemple la especificidad de nuestra cultura, así como las variantes que impone la crisis económica y política que hoy nos azota.

Finalmente se encontrarán tres traducciones y una reseña, con lo cual se pretende colaborar al enriquecimiento de la discusión teórica presente.

No está de más decir que en el presente número participan conjuntamente profesores de nuestro Departamento y otras Universidades. Espero que con este esfuerzo contribuyamos, con algunos elementos, al análisis y discusión plural de los diferentes temas que aquí se abordan, ya que éste es un espacio académico que busca el avance del conocimiento a través de la discusión libre y democrática, pero sobre todo académica.

Rebeca Pérez Calderón
Jefa del Departamento de Administración