

PRESENTACIÓN

Hay en la vida de las comunidades coincidencias, no del todo planeadas, que suelen resultar significativas. Con esta entrega de *Gestión y Estrategia* confluyen el final del siglo xx y el término de un periodo de dirección académica del Departamento de Administración de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Azcapotzalco. A la luz de estos hechos, que al mismo tiempo marcan el fin de una época y el principio de otra, podemos destacar retrospectivamente algunos elementos que han marcado la labor editorial de esta publicación en los últimos cuatro años.

Cabe destacar, en primera instancia, la pluralidad y actualidad de los ensayos, artículos y traducciones publicados, lo cual constituye una respuesta a la necesidad de nuevos paradigmas que, en el ámbito de las disciplinas administrativas, permitan entender el complejo devenir histórico de la sociedad en general y de las organizaciones en particular. En este sentido, las páginas de *Gestión y Estrategia* se han propuesto destacar la importancia de una gestión que se defina por su visión humanista en la búsqueda de nuevos equilibrios y en la propuesta de soluciones a los problemas que presenta la cambiante realidad de nuestros tiempos.

En estos cuatro años, en efecto, el enfoque de *Gestión y Estrategia* ha permitido integrar los estudios microadministrativos con los análisis de la macroadministración, destacando los aspectos tecnológicos y humanos que se hallan involucrados en ambos niveles, pero sin soslayar la necesidad de diseños organizacionales que demandan la inserción de nuevos actores en los procesos de toma de decisiones.

Desde otra perspectiva, *Gestión y Estrategia* se propuso también el reto de integrar el análisis de los antagonismos económicos y sociales que actúan a la manera de marcos referenciales en las tareas de planeación y ejecución administrativas: globalización *versus* regionalización, revaloración del capital intelectual *versus* depauperación de la mano de obra, diseños tayloristas-fordistas *versus* sistemas toyotistas y gestión rígida *versus* gestión integrada de equipos de trabajo. Los análisis emprendidos en este ámbito permiten constatar la exigencia de un nuevo perfil del administrador que responda a las exigencias de la sociedad contemporánea: un nuevo administrador opuesto a la gestión jerárquica de la estructura piramidal; que articula tareas e integra funciones; que revalora al ser humano como pieza fundamental y agente indiscutible del mejoramiento continuo.

Una parte importante de las páginas de Gestión y Estrategia ha incorporado una diversidad de enfoques y problemáticas que derivan de la reforma del Estado y los fenómenos de gobernabilidad. Se trata de un fenómeno que se vincula a múltiples aspectos no sólo económicos, políticos y sociales, sino también organizacionales necesarios de develar.

Anahí Gallardo Velázquez
Jefa del Departamento de Administración