

PRESENTACIÓN

El número 27 de la revista *Gestión y estrategia* dedica sus páginas a una temática de gran actualidad e importancia: la gestión organizacional y el desarrollo.

La mayoría de los artículos incluidos en esta edición revela los esfuerzos de investigación de las y los profesores del Departamento de Administración (UAM-A), así como de investigadores externos que son invitados a participar.

La revista inicia con un excelente trabajo a cargo de dos reconocidos investigadores de la Universidad Autónoma de Barcelona, Francisco Báez Urbina e Ivette Fuentes Molina, quienes, con base en investigaciones recientes hechas en Europa y América Latina, plantean la relación directa entre el capital social y el desarrollo regional, una hipótesis cada vez más tomada en cuenta desde la perspectiva de la economía.

El siguiente trabajo, "Desarrollo de un sistema de gestión de la ciencia en un centro de investigación agropecuaria", fue elaborado por Rodrigo Ronda, Alejandra Villoch, Rafael Ramírez, Yolaidy Martínez, Orlando Sánchez y Lydia M. Tablada, profesores investigadores del Centro Nacional de Sanidad Agropecuaria (CENSA) en La Habana, Cuba. Los autores muestran el desarrollo de un sistema de gestión, con el propósito de resolver los problemas de organización, control y evaluación de las investigaciones que se realizan en el propio CENSA, para obtener así mejores resultados científicos.

A continuación se presenta el artículo del profesor Antonio Zarur, "La ventaja de la oportunidad en contextos inestables: el cambio empresarial para mercados emergentes", análisis que resalta las desventajas y las consecuencias que pueden tener las decisiones tomadas a destiempo, entre otras, la pérdida de oportunidades para competir en un entorno cambiante. En ese sentido, el autor señala la importancia de aprovechar las nuevas oportunidades comerciales que se están abriendo en nuestro país y el papel preponderante que tiene el gerente en la toma de tales decisiones.

Un estudio de caso, "Hacia un diagnóstico del clima organizacional", es el trabajo siguiente, elaborado por el ingeniero Jesús Loyo Quijada y la maestra Maricela López

Galindo. Cómo influye el clima organizacional en el comportamiento de los trabajadores y cómo se refleja en el reclutamiento, la productividad y el grado de satisfacción laboral, son los ejes de esta investigación centrada en una empresa mediana.

El maestro José Luis Zarazúa Vilchis participa, en seguida, con el artículo “Una perspectiva de la selección de personal en las PYMES”. Es un interesante estudio que se realizó en 150 empresas ubicadas en el Distrito Federal y área metropolitana, con el objetivo de fijar un método que les permita una selección adecuada del personal, sosteniendo la hipótesis de correlación entre este proceso y el desempeño del trabajador.

Finalmente se presenta la segunda parte del artículo “Psychotic Organization as a Metaphoric Frame for the Socioanalysis of Organizational and Interorganizational Dynamics” de Burkard Sievers, que cuenta con una amplia lista de obras referenciales y cuya traducción estuvo a cargo del doctor César Medina.

Agradezco su participación a los colaboradores de este número y reitero la invitación a ellos y a otros investigadores interesados en divulgar sus valiosos trabajos a través de este espacio académico.

Dra. Martha Patricia López Garza
Jefa del Departamento de Administración